



ГАЗЕТА ООПС «ФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ»

www.chelprof.ru E-mail: profred@chelprof.ru

№ 3 (275) 1-15 ФЕВРАЛЯ 2011 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

# ТРУД *и* ВРЕМЯ

## НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

### ГОД ОХРАНЫ ТРУДА: ОТ СЛОВ К ДЕЛУ

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» вышло с инициативой к правительству области и работодателям объявить 2011 год Годом охраны труда и промышленной безопасности.

Губернатор Челябинской области, Законодательное собрание активно поддержали инициативу профсоюзов.

Сегодня идет разработка мероприятий, которые пройдут в рамках данной темы. Создана рабочая группа, куда вошли представители сторон социального партнерства. По итогам двух заседаний группы можно сказать, что каждая из сторон отнеслась к разработке мероприятий с особой ответственностью.

Главное управление по труду и занятости населения области предложило внести изменения в закон «Об охране труда в Челябинской области», касающиеся мероприятий по улучшению условий и организации охраны труда в рамках осуществления соцпартнерства, обратить внимание на обучение и проверку знаний в области охраны труда работников, включая руководителей и специалистов. Также поступило предложение перепрофилировать Челябинский учебно-методический центр службы занятости населения в региональный Центр охраны труда.

Южно-Уральский филиал ФГУ «ВНИИ охраны и экономи-

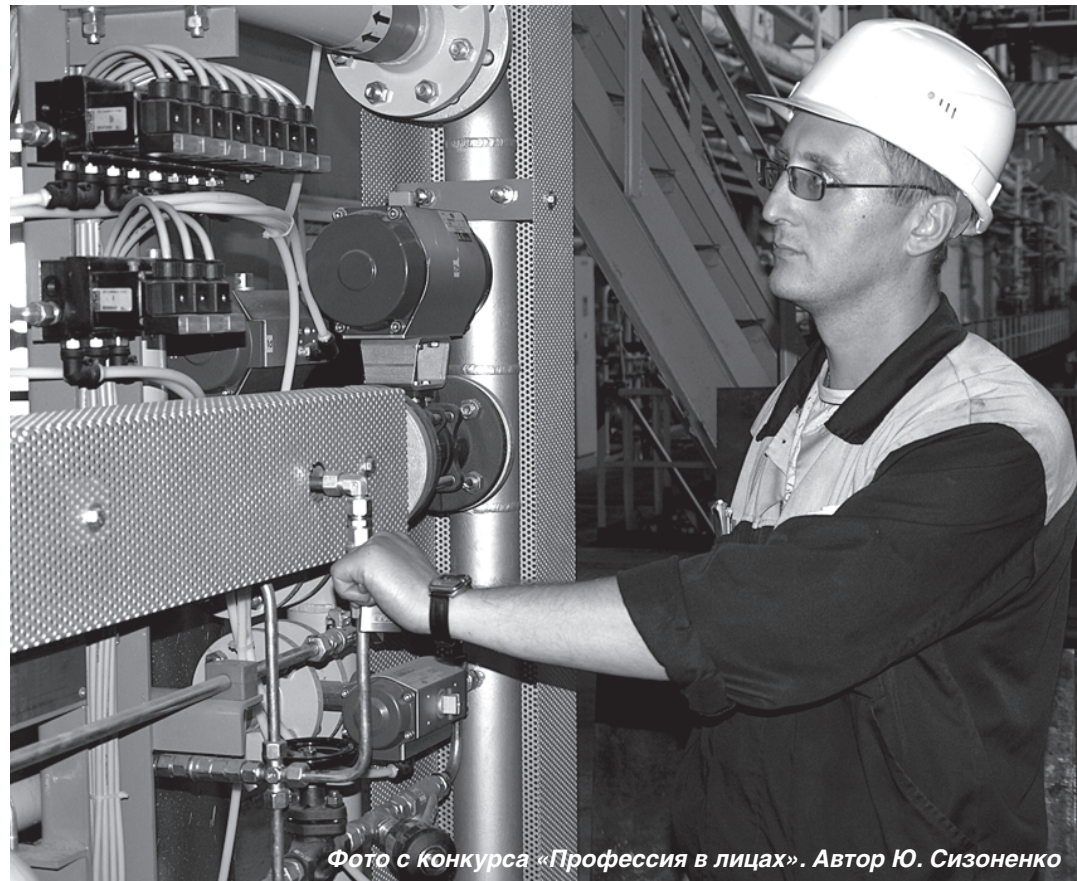


Фото с конкурса «Профессия в лицах». Автор Ю. Сизоненко

ки труда» Минздравсоцразвития России» обратил внимание на необходимость совершенствования и разработки нормативных правовых актов, регулирующих вопросы охраны труда; создания единой системы мониторинга состояния условий и охраны труда; информационного обеспечения и пропаганды охраны труда; повышения уровня квалификации работни-

ков организаций по вопросам охраны труда; научно-методического сопровождения данной темы.

Представители Гострудинспекции предложили ввести государственную экспертизу условий труда и передать полномочия по охране труда в муниципальные образования.

Профсоюзы со своей стороны предложили провести сове-

щание с руководителями членских организаций по усилению роли профсоюзов в реализации положений Трудового кодекса по контролю за состоянием охраны труда на предприятиях и в организациях; разработать дополнительные программы обучения профсоюзного актива по охране труда в Учебно-методическом центре; объявить смотр-конкурсы «На лучшую про-

форганизацию по охране труда» и «Лучшего уполномоченного по охране труда». Редакция газеты «Труд и время на Южном Урале» - печатное издание Федерации профсоюзов, в свою очередь, понимая важность и актуальность данной темы, с этого номера открывает в газете рубрику «Безопасное производство». В рамках этой рубрики сегодня мы знакомим читателей с мнением профсоюзных лидеров и активистов, представителей Гострудинспекции по поводу необходимости объявления Года охраны труда.

### БЕЗОПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

**Юрий Горанов, председатель обкома Горно-металлургического профсоюза России:**

- На фоне подъема экономики стало особенно заметно, что с безопасностью труда на производстве у нас есть проблемы. В 2010 году на предприятиях горно-металлургического комплекса области на 25 процентов по сравнению с 2009 годом вырос общий травматизм, в 1,8 раза - травматизм с тяжелыми последствиями, в два раза - количество групповых несчастных случаев. И эта печальная статистика говорит сама за себя. В этой ситуации нам необходимо расставить акценты в нашей работе. Объявление 2011 года Годом охраны труда и промышленной безопасности позволит усилить это направление.

И второй момент. Мы все прекрасно понимаем, что сегодня в приоритетах жизнь и здоровье человека. И здесь лозунги не нужны, нужно дело. Нам прагматизма в хорошем смысле не хватает. Профсоюзы имеют законные права на организацию общественного контроля за безопасностью труда. Но работа профсоюзных инспекций во многом проходит формально.

Сегодня нужно более прагматично этим заниматься. У нас очень много эффективных наработок в этой области, правда, их все сложнее реализовывать в связи с изменениями правовой базы. Старые нормативные положения подвергаются пересмотру, возьмем хотя бы порядок выпла-

ты компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда. И это своего рода вызов. Мы на эти процессы можем влиять, но не напрямую, а опосредованно, через те механизмы, которые сегодня существуют на предприятиях. В первую очередь это реальный профсоюзный контроль, и мы должны эту работу хорошо выполнять. На фоне этого и государство поменяет свои обязательства.

В своем профсоюзе мы пытаемся сегодня людей разбудить: подготовили фильм по безопасности труда, задумали провести школу уполномоченных по охране труда.

**Павел Шишмаков, руководитель Государственной инспекции труда в Челябинской области:**

- Главная задача объявления года охраны труда - заострить внимание. Это та тема, которая всегда должна быть в приоритете. Что необходимо сделать в первоочередном порядке? - ввести государственную экспертизу условий труда и передать полномочия по охране труда в муниципальные образования. Сегодня же Челябинская область в числе тех немногочисленных субъектов, таких как Чукотка, Ингушетия, Корякский АО, где до сих пор не введена госэкспертиза. Какой от нее эффект?

К примеру, в ходе проверки инспектор выявил несоответствие условий труда нормативам, либо с предприятия поступил сигнал о том, что вследствие аттестации рабо-

чих мест сняты надбавки, льготы, дополнительные отпуска, хотя условия труда при этом остались прежними. Специалисты выходят на проверку и знакомятся с тем, как проводилась аттестация.

Если видят, что замеры делались только в один период, зимой или летом, или допущены еще какие-либо нарушения в ходе аттестации, тогда работодателя обязывают провести государственную экспертизу условий труда. То есть, таким образом, усиливается контроль и повышается ответственность работодателя.

Теперь что касается передачи полномочий по охране труда в МО. В этом случае в штате МО будет введена единица специалиста по охране труда. Его роль - заниматься созданием управления системы охраны труда в МО. То есть речь вновь идет о повышении ответственности работодателя, введении контроля за тем, как он обеспечивает безопасность производства. В рамках целевой программы финансирования охраны труда в бюджете МО также будут предусмотрены средства.

**Валерий Болотов, лидер профсоюзной организации АЗ «Урал» (Миасс):**

- Полностью поддерживаю инициативу Федерации профсоюзов. На нашем предприятии в этом году заканчивается аттестация рабочих мест, по итогам которой будут разработаны соответствующие мероприятия. Большое внимание уделяется обеспече-

нию работников средствами индивидуальной защиты. Профком контролирует этот процесс на всех его этапах: определение потребностей, участие в тендерных процедурах, приемка спецодежды, контроль за тем, как она носится и как списывается. Работники вредных профессий обеспечиваются молоком или, по желанию, получают денежную компенсацию. Обращаем внимание на профилактику заболеваний.

Буквально на днях открылся кабинет профилактического осмотра «Инвитро», где работники могут пройти обследование. Стараемся развивать институт уполномоченных лиц по охране труда. В 2010 году провели обучение уполномоченных всех подразделений с участием специалистов отдела охраны труда, промышленной безопасности и профсоюзного комитета.

Глобальная цель, к которой стремится и работодатель, и профсоюз АЗ «Урал» - снизить и вообще исключить травматизм на производстве. Руководство предприятия, в лице генерального директора Виктора Кормана, инвестирует большие средства для улучшения условий труда работников.

Между администрацией и профсоюзным комитетом ежегодно заключается соглашение об охране труда, которое выполняется в обязательном порядке. Надеюсь, что 2011 год в плане охраны труда и промышленной безопасности будет для нас еще более эффективным.

Окончание на стр. 2

### В номере

Новый уровень  
соцпартнерства

стр. 2

20 лет единства  
и борьбы

стр. 3

Работодатель  
снова «кинул»...

стр. 4

Спор сплотил  
коллектив

стр. 5

Год учителя: что  
это было?

стр. 7

С днем рождения,  
Магнитка!

стр. 7

## ГЕНСОГЛАШЕНИЕ В КОНСТРУКТИВНОМ ФОРМАТЕ

**При подписании Генерального соглашения на 2011-2013 годы сторонам удалось преодолеть ряд принципиальных разногласий. В последней редакции соглашения отражены все предложения профсоюзной стороны, прежде не находившие поддержки.**

Разногласий было не так много, но все они были принципиальными. Так в сфере экономики профсоюзы предлагали провести консультации по отмене плоской шкалы налога, больше участвовать в обсуждении бюджета и эффективности выделяемых в его рамках средств. Один из главных вопросов касался оплаты труда. Этому было посвящено три предложения профсоюзной стороны: исключить из МРОТ компенсационные и стимулирующие выплаты, вернуться к принципу «за равный труд равная оплата» (который сейчас, из-за перехода на новые системы оплаты труда, нарушается) и все же добиваться обеспечения через зарплату нормального уровня жизни работников, а не держать их на грани выживания.

Как отмечает в своем комментарии газете «Солидарность» заместитель председателя ФНПР **Нина Кузьмина**, были найдены взаимоприемлемые фор-

мулировки несогласованных пунктов проекта.

В частности, удалось в общем виде поставить задачу повысить эффективность налогообложения доходов физических лиц. В числе возможных вариантов ее решения отмена плоской шкалы налога, налог на сверхдоходы и другие механизмы. Конкретика возможна по итогам расчетов, проведенных сторонами.

Профсоюзы получили возможность на самых ранних этапах участвовать в бюджетном процессе, а также в системе государственного стратегического планирования и контроля.

Они настояли на том, чтобы убрать привязку роста зарплаты к росту производительности труда: уровень зарплаты сегодня не таков, чтобы вводить какие-то дополнительные ограничения. А кроме того, подчеркивает Н. Кузьмина, производительность труда – это забота организаторов производства, а не работников.

На церемонии подписания Генерального соглашения председатель правительства Владимир Путин объявил, что с 1 июня 2011 года МРОТ должен быть повышен на 6,5 процента. Это повышение производится в пределах возможностей уже принятого бюджета на текущий год. Вместе с тем соглашение содержит обя-

зательства по дополнительной индексации зарплаты бюджетникам по итогам исполнения бюджета, а также положение о необходимости обеспечить МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума. Есть также протокольное поручение вице-премьера Жукова о необходимости определиться с понятием МРОТ в соответствии с нормами международного законодательства. Поручение зафиксировано в плане мероприятий по исполнению Генсоглашения.

Кроме того, в тексте соглашения обозначена задача разработки системы потребительских бюджетов, каждый из которых будет выполнять свою функцию (например, прожиточный минимум останется основой социальных пособий, а минимальный потребительский бюджет – основой минимальной зарплаты).

Останавливаться на достигнутом социальным партнерам не собираются. По мнению главы правительства, требуется дальнейшее совершенствование законодательства, последовательное внедрение в нашу практику лучших международных стандартов в сфере трудовых отношений. Что подразумевает и ратификацию ключевых конвенций МОТ.

По материалам газеты «Солидарность»

## БЕЗОПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Окончание. Начало на стр. 1

**Ольга Ваганова, председатель первичной профсоюзной организации ЧГРЭС:**

Охрана труда – это всегда актуальная тема, так как полностью безопасной не может считаться ни одна отрасль народного хозяйства. Но есть производства с повышенным риском, такие как энергетика, которая занимает в России третье место по нагрузкам и вредности труда. Энергетики сталкиваются с такими опасными и вредными производственными факторами как электрический ток, шум, вибрация, электромагнитные поля, и другие. Для нас очень важным является не только создание безопасных условий труда, но и высокая дисциплина труда, знание правил техники безопасности и их неукоснительное соблюдение, информирование работников.

На Челябинской ГРЭС прошла аттестация рабочих мест, позволившая определить состояние условий труда и наметить необходимые мероприятия. Проводятся ежедневные обходы безопасности, регулярные беседы с персоналом, ежемесячные «Дни техники безопасности» с участием председателя профкома, уполномоченных лиц по охране труда. Комплексный подход к охране труда, как со стороны руководства, так и профсоюзной организации позволил снизить уровень травматизма и даже избежать несчастных случаев на производстве с 2000 по 2009 годы. В этом году мы продолжим системные мероприятия по охране труда, в их числе обеспечение работников современными сертифицированными СИЗ, реконструкция кабинета охраны труда и производственного контроля, комнат приема пищи, душевых, замена окон в электроцехе, проведение обязательного медицинского осмотра работников и их оздоровление.

**Юрий Коротков, председатель областной организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов РФ:**

Охрана труда для строителей и работников стройиндустрии должна стать приоритетом номер один, как это стало в филиале ОАО «Лафарж Цемент» («Уралцемент»). Соблюдение техники безопасности – это здоровье людей. Все совещания, все оперативки на этом предприятии начинаются с вопросов охраны труда, и это дает свой результат: на протяжении уже нескольких лет здесь нет несчастных случаев. На заводе созданы «уголки безопасности», где размещены постеры по основным правилам охраны труда и технике безопасности. Главное правило – знать, соблюдать и выполнять стандарты, процедуры и инструкции по охране труда. Такие уголки есть в здании заводоуправления, столовой, постепенно они должны появиться во всех цехах.

Внедряя эти необходимые знания, руководство завода и профсоюз учат людей думать не только о себе, но и о тех, кто ждет их возвращения домой.

**Виталий Орешков, председатель ДОПРОФЖЕЛ ЮУЖД:**

Вопросы улучшения условий и безопасности труда были и остаются в числе первоочередных. Для усиления общественного контроля на железной дороге сформировано 122 совместных комиссии и избрано 1910 уполномоченных по охране труда. Действует техническая инспекция труда профсоюза. Практика показывает, что эффективно работают комиссии по охране труда на тех предприятиях, где профкомы в плановом порядке заслушивают председателей комиссий о результатах работы.

Помогают стимулировать активность смотрящих конкурсы на лучшего уполномоченного по охране труда. Вопросы охраны труда постоянно рассматриваются на заседаниях профсоюзных комитетов всех уровней, они под пристальным контролем президиума ДОПРОФЖЕЛА, и это дает свой эффект. В июне 2010 года прошел IX пленум областного профсоюза, посвященный вопросам охраны и безопасности труда. На нем состоялся конструктивный разговор о мерах по улучшению состояния охраны труда на дороге.

На Южно-Уральской железной дороге достаточно сильно развиты принципы социального партнерства между работодателем и первичными профсоюзными организациями в сфере труда. Благодаря этому за 2010 год расходы на выполнение мероприятий по охране труда составили 574,6 миллиона рублей.

Выполняется территориальная Программа по улучшению условий и охраны труда. Под постоянным контролем профсоюзных первичек содержание санитарно-бытовых помещений структурных подразделений дороги.

Но при всем этом ситуацию с производственным травматизмом на железной дороге нельзя назвать благополучной. В 2010 году в подразделениях ЮУЖД было травмировано 30 человек. Поэтому объявление 2011 года Годом охраны труда должно изменить отношение руководителей всех уровней к контролю за состоянием трудовой дисциплины и технологией производства работ.

## НОВЫЙ УРОВЕНЬ СОЦПАРТНЕРСТВА

**8 декабря 2010 года подписано Региональное соглашение на 2011 - 2013 годы между правительством Челябинской области, объединениями работодателей «ПРОМАСС» и «Союз промышленников и предпринимателей» и Федерацией профсоюзов области. В результате совместной работы трехсторонней комиссии новое соглашение претерпело существенные изменения, обеспечив новый качественный уровень социального партнерства на перспективу.**

Обновленное содержание обрел практически каждый раздел соглашения.

Так, в разделе, касающемся **экономической и финансовой политики**, появился очень значимый для профсоюзов пункт. Теперь правительство области: «Обеспечивает участие объединений профсоюзов и работодателей в разработке проектов законов, областных целевых программ и программ социально-экономического развития области». Согласно предыдущему соглашению, в обязательном порядке в законотворческой работе участвовала наряду с правительством сторона работодателей. Сегодня утвержденное трехсторонним соглашением право на участие справедливо появилось и у профсоюзов.

В этом же разделе новое важное обязательство появилось у работодателей: они принимают и реализуют Хартию социальной ответственности бизнеса, а также содействуют развитию колдоговорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса. При ухудшении финансового состояния своего предприятия работодатель обязан извещать профсоюзы для принятия совместных мер по стабилизации ситуации.

В свою очередь профсоюзы способствуют росту производства, разрабатывают и внедряют рекомендации по повышению мотивации труда, возрождают трудовое соперничество. А также ежегодно организуют конкурсы профессионального мастерства по ведущим профессиям отраслей экономики.

**В сфере занятости и развития рынка труда** обозначен переход от политики сохранения рабочих мест низкого качества к созданию эффективных рабочих мест с высокой производительностью и качеством труда, достойной заработной платой. Новое региональное соглашение обязывает работодателей предоставлять профсоюзам экономическое обоснование при проведении оптимизации затрат на производство, снижении заработной платы, массовых сокращениях.



Именно работодатель должен теперь предусматривать средства на выплату пенсии при увольнении работников предпенсионного возраста в связи с ликвидацией организации или предполагаемым сокращением. Содействуя занятости населения, работодатели также: «Организируют прохождение производственной практики для учащихся и студентов учреждений профессионального образования, безработных граждан, обучающихся по направлению органов службы занятости населения, возрождают институт наставничества».

Новые важные обязательства появились у социальных партнеров в области **оплаты труда и его тарифного регулирования**. Сторонами предусмотрена динамика ежегодного 10-процентного роста минимальной заработной платы. Правительству необходимо повысить роль областной трехсторонней комиссии в формировании и реализации государственной политики в сфере труда. Работодатели в свою очередь устанавливают в организациях внебюджетной сферы минимальную зарплату не ниже 120 % в

2011 году, 130 % в 2012 году и 140 % в 2013 году от величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Кроме того начисляют компенсационные и стимулирующие выплаты работникам сверх минимальной заработной платы, установленной соглашением и колдоговором. Обеспечивают условия и не препятствуют осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением законодательных и других нормативных актов по оплате труда. А также не препятствуют и содействуют созданию и деятельности профорганизаций, соблюдая права и гарантии их деятельности.

Профсоюзы контролируют сроки выплаты зарплаты и других выплат работникам.

**В области охраны труда и экологической безопасности** большое внимание уделено аттестации рабочих мест, учебе уполномоченных по охране труда для снижения производственных рисков и воздействия вредных факторов на здоровье работников. Так работодатели при проведении аттестации рабочих мест и возникновении спорных ситуаций совместно с профсоюзным комитетом, согласно новому соглашению, организуют проведение независимой экспертизы условий труда технической инспекцией труда профсоюзов. Выделяют средства и организуют обучение членов комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, обучение уполномоченных. А также предоставляют уполномоченным профкомов по охране труда свободное от работы время не менее двух часов в неделю для выполнения возложенных на них обязанностей с сохранением среднего заработка. Кроме того, включают представителей профсоюзных органов в комиссии по приемке объектов производственной и социальной сферы, а приемку детских оздоровительных лагерей осуществляют с участием технической инспекции труда Федерации и отраслевых профсоюзов.

Новые обязательства появились у сторон **в области развития социального партнерства и взаимодействия участников соглашения**: стороны организуют обучение своих представителей правовому регулированию социально-трудовых отношений, переговорному процессу заключения и регистрации коллективных договоров и соглашений. Очень важное обязательство появилось у профсоюзов: организовывать и оценивать уровень социального партнерства в муниципальных районах с участием представителей сторон. Кроме того, профсоюзам предложено расширить перечень индикативных показателей развития социального партнерства в паспортах муниципальных образований.

Андрей Шамин, заведующий отделом социально-трудовых отношений Федерации профсоюзов

## МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗЫ

# «КАДРОВАЯ СОТНЯ» СТАРТОВАЛА

В конце января в Учебно-методическом центре Федерации профсоюзов Челябинской области прошло первое занятие Школы молодого профлидера. Решение об обучении «кадровой сотни» профсоюзных работников и актива было принято на VI отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзов области в декабре 2009 года. В октябре 2010 года президиум Федерации принял Положение о Школе молодого профлидера. И вот началась его реализация.

Весь цикл обучения - 74 часа разделен на пять модулей по два дня и рассчитан до ноября нынешнего года. Проходит он по программе «Основы менеджмента профсоюзной организации», разработанной Институтом профсоюзного движения АТиСО. По окончании занятий слушатели получают удостоверение государственного образца.

Занятия первого модуля начались с обсуждения актуальных проблем профсоюзного движения на современном этапе. В роли преподавателя выступил председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, недавно вернувшийся с VII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России. Он рассказал о работе профсоюзного форума, о тех вопросах и проблемах, которые были в центре внимания делегатов съезда. «Жизнь заставляет нас заниматься обучением молодежи, которая должна подхватить дело защиты трудовых прав работников и быть готова к любым нападениям современного капитала», - отметил Николай Буяков.

В течение двух дней группа молодых профактивистов получила много полезной информации. Преподаватель УрСЭИ Людмила Спирина познакомила с историей российских профсоюзов, заместитель председателя Федерации профсоюзов области, куратор ШМПЛ Олег Екимов рассказал о структуре профсоюзов ФНПР, стратегии и тактике деятельности профсоюзов в современных социально-экономических условиях. Правовые аспекты деятельности профсоюзов разъяснил заведующий юридическим отделом Федерации Вадим Хохлов. Заместитель директора УМЦ Светлана Корепанова и методист-психолог центра Татьяна Поздеева провели тренинг мотивации профсоюзной активности.

- Мы предложили системное и качественное обучение, - говорит Светлана Корепанова. - Таким оно стало благодаря профсоюзным преподавателям. Это принципиально отличает нас от других учебных заведений. Участники школы, в свою очередь, проявили заинтересованность, креативность, желание разобраться в ситуации, узнать, как сконцентрировать свою активность и определить ее вектор. Каждый из них получил домашнее задание - ответить на вопросы, провести беседу с конкретными людьми, составить структуру своей организации, чтобы увидеть поле деятельности.

### Что говорят сами участники ШМПЛ?

- Я очень благодарна за то, что нам организовали такое обучение, - сказала **Евгения Ялолитдинова**, председатель молодежной комиссии профкома АЗ «Урал» (Миасс). - Все очень понравилось. Самое главное - школа придает уверенности. Нам дали задание - провести беседу и прием в профсоюз. Я попробовала, у меня получилось: каждый день - новый член профсоюза. Хочется продолжать дальше. Очень интересным оказался обмен опытом. Хорошо было бы проводить презентации работы молодежных советов, чтобы узнать, что интересного у других.

А вот **Вячеслав Нехаев**, лидер Совета молодежи ОАО «Южно-Уральский арматурно-изоляционный завод» (Южноуральск), в выполнении домашнего задания пошел дальше:

- Один я не смогу охватить всех, кто не в профсоюзе. К этой работе я привлек членов профкома и поставил перед каждым задачу - провести беседу в цехе. Полученная информация позволит узнать, в каком направлении двигаться дальше. Такая учеба нам просто необходима. Темы, которые рассматривались на семинаре, - самые актуальные сегодня. Например, мотивация профсоюзной активности, - от нее зависит все наше профсоюзное движение.

- Это был глоток свежего воздуха, - так о школе высказалась **Анна Кондик**, заведующая МДОУ детский сад №244 г. Челябинска, член профкома. - Я зарядилась мощной энер-



На снимке: выполнение упражнения «Ледокол»

гией молодых людей, свободных, раскрепощенных, имеющих свою точку зрения. Возникло ощущение, что собрались «сливки» профсоюзной молодежи - будущие лидеры и политики. Мне понравилось, что в нашем обучении использовались активные формы - тренинг, представление друг друга. На семинаре поднимался вопрос, который меня очень волнует, - защищенность профсоюзных лидеров. Думаю, эта тема сегодня актуальна для многих.

Итак, школа молодого профлидера успешно стартовала. Ее двери открыты для тех, кто хотел бы присоединиться.

Ирина Митрошина

## НА ЗАМЕТКУ

### РОСТ ЦЕН ПОД КОНТРОЛЕМ ПРОФСОЮЗОВ

В связи с продолжающимся ростом цен на продукты питания и услуги населению на фоне снижения покупательной способности заработной платы Федерация профсоюзов Челябинской области проводит еженедельный мониторинг цен на продукты питания, товары и услуги в Челябинской области.

Данные мониторинга используются на заседаниях рабочей группы по стабилизации цен на социально значимые продовольственные товары первой необходимости, которая создана при Главном федеральном инспекторе в Челябинской области А.С. Андриянове.

Основная цель группы - выявление и пресечение необоснованного роста цен на социально значимые товары и других нарушений в торговых сетях.

Федерация профсоюзов Челябинской области обращается к председателям областных и первичных профорганизаций, к Советам ветеранов Федерации и членских организаций и призывает принять активное участие в мониторинге цен.

Таблицу с перечнем основных продуктов питания и услуг, рекомендации по проведению мониторинга и правовую основу потребителей вы можете найти на сайте Федерации профсоюзов области [www.chelprof.ru](http://www.chelprof.ru) или обратиться в социально-экономический отдел Федерации (тел. 263-99-62), который занимается обобщением и анализом материалов мониторинга и направляет его результаты в органы законодательной и исполнительной власти Челябинской области.

## С днем рождения, Магнитка!

Магнитогорскому металлургическому комбинату на днях исполнилось 79 лет. 1 февраля 1932 года выпуском первой плавки чугуна Магнитка известила мир о рождении первого отечественного гиганта черной металлургии.



Сегодня ММК - одна из ведущих металлургических компаний мира. На экономический кризис в Магнитке ответили делом. Введенный в конце 2008 года шлакоперерабатывающий комплекс позволил обеспечить комбинат собственным металлотермическим сырьем дополнительно до 150 тысяч тонн в год. В июле 2009 года пущены в работу толстолистовой стан «5000» и агрегат полимерных покрытий

№ 2. А уже в конце 2009-го - начале 2010 года в ККЦ введены в эксплуатацию новая машина непрерывного литья заготовки № 6, обеспечивающая стан «5000» слэбовой заготовкой, и комплекс выпечной обработки стали.

Сейчас Магнитка реализует сразу несколько масштабных инвестиционных проектов. Один из ключевых - строительство стана «2000» холодной прокатки. Еще одним шагом в развитии стратегического направления деятельности Магнитки - производства автолиста - стало подписание председателем совета директоров ОАО «ММК» Виктором Рашниковым и гендиректором КамАЗа Сергеем Когогиным Меморандума о строительстве сервисного металлоцентра в Набережных Челнах. Годовой объем производства комплекса по переработке горячекатаного проката составит 170 тысяч тонн и обеспечит основного потребителя продукции - КамАЗ - высококачественной заготовкой. Ее также будут поставлять на ГАЗ, БелАЗ, МАЗ, МТЗ, АвтоВАЗ, «Соллерс».

Роль ММК в обеспечении социально-экономической стабильности Челябинской области очень велика. Комбинат сумел устоять в годы рыночных «реформ», поддержав южноуральскую экономику, продемонстрировал способность к развитию. И сегодня Магнитка по-прежнему обеспечивает значительную часть налоговых доходов области.

Виктор Рашников поздравил всех работников и ветеранов комбината с 79-летием предприятия. «Вот уже почти восемь десятилетий наше предприятие вписывает яркие страницы не только в историю Магнитки, но и всей страны... В основе всех наших достижений - высокопрофессиональный и самоотверженный труд всего коллектива ММК. Накопленный опыт, мастерство и традиции магнитогорские металлургии передают из поколения в поколение. Это способствует тому, что предприятие уже не первый год входит в число крупнейших мировых сталелитейных компаний, - отметил Виктор Рашников. - Искренняя признательность всем, кто внёс свой вклад в развитие комбината. И пусть стабильная и эффективная работа предприятия станет главной гарантией вашего благополучия!»

## АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

### ГОД УЧИТЕЛЯ: ЧТО ЭТО БЫЛО?

Завершился 2010 год. Особенный для работников образования, ведь он был объявлен в России Годом учителя. Каким он был?

По формальным признакам - действительно, тематическим: часто звучало с разных трибун - нынче у нас Год учителя. А по ощущениям, во всяком случае, лично моим - год получился каким-то... невнятным. Больше того, сейчас, я все чаще задаю себе вопрос «генерала», известного персонажа актера Алексея Булдакова: «Что это было?».

Еще у меня напрашивается сравнение ситуации 2010 года для учителей с контрастным душем. С одной стороны яркий напор обещаний, желания что-то для учителей сделать. С другой стороны - практически ничего...

Так что же это было? Праздник? Да, наверное. Но подарки на этом празднике были в основном для тех, кто потратил много сил и энергии в разных конкурсах, в подготовке документов на представления к своим заслуженным наградам. Это смелые одаренные люди. Но ведь это часть, небольшая толика лучших. Они и в другие годы добивались больше остальных.

Может быть, это был праздник и особый год для педагогов-ветеранов, потому что о них вспоминали не только в День учителя, но и в течение всего года. Так что какие-то позитивные вещи, конечно, происходили. Но в большей мере они инициировались профсоюзными организациями и управлениями образования, хотя наши инициативы поддерживались губернаторами и Законодательными собраниями. В Челябинской области шесть совместных с профсоюзами мероприятий были включены в план областного правительства. То же самое и в других облас-

тах. В Тюмени, например, вышли четыре книги, посвященные различным категориям педагогов, профсоюзным активистам образования. Мы в Челябинске совместно с государственным пединститутом выпустили Энциклопедию заслуженных учителей. Много мероприятий было посвящено семейным династиям. В Курганской области совместно с профсоюзами разработан интересный социальный проект «Как живешь, молодой учитель?». То есть, у профсоюзов появилась некая дополнительная энергия творчества. Это здорово.



Но тем же профсоюзам пришлось в Год учителя проводить... акцию протеста. Она стала ответной реакцией на отсутствие каких-либо подвижек в плане материального стимулирования, ведь повышение зарплаты - это один из главных подарков, который учителя ждали. Акция протеста у нас в УрФО дала возможность реанимировать

социальное партнерство. Состоялась встреча председателей обкомов профсоюзов бюджетной сферы с заместителем полпреда по УрФО.

На уровне УрФО было подписано соглашение между профсоюзными Федерациями областей округа и полпредством, и, как первая ласточка по ее итогам, - прошедшая конференция в Екатеринбурге по 83 Федеральному закону. В Челябинской области после акции, проходившей в форме встречи с обеими ветвями власти, была создана постоянно действующая комиссия по решению социально-экономических проблем под председательством вице-губернатора.

Окончание на стр. 8

## СПОРТ

## СПАРТАКИАДА ПРОФСОЮЗОВ СТАРТОВАЛА



Накануне Всероссийского праздника «Лыжня России-2011» в Чебаркуле открылась I Спартакиада трудящихся среди областных организаций профсоюзов и XVI Спартакиада среди коллективов предпри-

ятий Челябинской области. Инициатором и организатором соревнований выступили Федерация профсоюзов области и спортивное общество профсоюзов «Россия». В лыжном спортивном празднике приняли участие более 200 человек в возрасте от 18 до 60 лет и старше. Бескомпромиссная и интересная борьба на дистанциях 3 км, 5 км, 10 км определила победителей и призеров в личном и командном зачетах.

Среди областных организаций профсоюзов 1 место заняла команда областной организации ГМПР, 2 место – команда областной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, 3 место – профсоюзная организация ПО «Маяк» г. Озерск.

По второй группе лидировала команда областной организации профсоюза машиностроителей РФ. Вторыми стали спортсмены областной организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов.

По третьей группе победитель – команда областной организации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, второе место у команды областной организации общероссийского профсоюза работников связи РФ.

Юрий Горшков,  
заместитель председателя ЧРОО ФСО профсоюзов «Россия»

## С ЮБИЛЕЕМ!

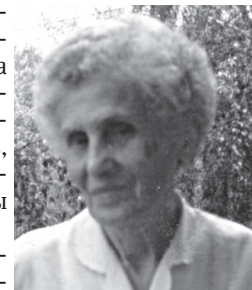
На днях отмечает свое 85-летие ветеран Федерации профсоюзов области Валентина Владимировна Коковешникова.

Свой трудовой путь она начинала агрономом. Работала инструктором сельскохозяйственного отдела Челябинского обкома КПСС, государственным инспектором по закупкам и качеству сельхозпродуктов, инструктором отдела производственной работы и заработной платы Облсовпрофа.

Валентину Владимировну всегда отличали обязательность, ответственность, доброжелательность. Неумолимая труженица, она до сих пор продолжает выращивать в своем саду лучшие сорта ягод и фруктов. Воспитала замечательную дочь, помогла вырастить троих внуков.

Ветераны Федерации профсоюзов области сердечно поздравляют Валентину Владимировну с юбилеем и желают ей здоровья, долголетия, заботы родных и друзей.

Клара Беляй,  
председатель Совета ветеранов Федерации профсоюзов области



## К ДНЮ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

## БОКСЕРСКИЙ «БАЛЕТ» АЛЬБЕРТА БЕЛЯЕВА

Когда говорят о защитнике Отечества, в голове появляется ассоциативный ряд – воля, отвага, мужество, честь, доблесть. Альберту Беляеву присущи все эти качества. Его по праву можно назвать героем нашего времени, защитником спортивной чести Отечества. И как же хочется, чтобы наша современная молодежь брала пример с таких людей, как Альберт Беляев!...

Альберт Николаевич – личность легендарная для южноуральского бокса. Это самый пожилой действующий тренер России. Он единственный из наставников Южного Урала удостоен медали Ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Именно ему мы обязаны за «окно в Европу» для наших боксеров. Его «прорубил» на чемпионате страны ученик Альберта Николаевича – Александр Журавлев. Благодаря таланту Альберта Беляева южноуральские боксеры поднялись на вершины рейтинговой таблицы. Команда сборной Челябинской области, которую он возглавил в 70-е годы, стала одним из лидеров советского бокса.

И сегодня, несмотря на свой весьма почтенный возраст, а Альберту Николаевичу недавно исполнилось 84 года, он продолжает тренировки.

– Главное, чему я учу своих ребят, – рассказывает Альберт Беляев, – драться нужно умно и только с тем противником, кто может дать сдачи. Бокс – это не просто мордобой. Движения должны быть меткими, отточенными, чистыми по технике, словно в балете. Когда мальчишка первый раз приходит на тренировку, я сразу могу сказать, будет из него толк или нет. Это видно по тому, как он двигается, с какой скоростью и силой направляет удары. Боксерские данные – они от природы. А я как тренер добавляю некоторые элементы и прививаю вкус к победе.

Именно так, наметанным профессиональным глазом Альберт Николаевич разглядел будущего чемпиона России Николая Ибрафимова. «С виду вроде бы парень обычный, – вспоминает тренер, – но я почувствовал его внутреннюю силу, задатки лидера и понял, что впереди его ждут победы. Я горжусь своими учениками, помню каждого из них и стараюсь быть в курсе их спортивной жизни».

Несомненно, бокс укрепляет волю и закаляет характер, а если ты попал в руки такого тренера как Альберт Беляев, то считай, тебе крупно повезло.

– Он из нас воспитывает чемпионов, – говорит Сергей Штырц, нынешний ученик Альберта Николаевича. – Спуску не дает никому, очень требовательный, но справедливый. Под его руководством я многому научился и горжусь тем, что у меня такой тренер.

Сергей, один из младших воспитанников. Несмотря на свой возраст, а ему только 11 лет, он уже успел отличиться на городских соревнованиях по боксу, где занял 1-е место.

У Дениса Брагина (на снимке) чемпионские титулы еще впереди. В секцию бокса он пришел полгода назад. Но уже сейчас, по словам Альберта Николаевича, видно – парень далеко пойдет. Раньше Денис занимался бодибилдингом. В 2000 году завоевал титул чемпиона Челябинской области. Теперь решил попробовать себя в боксе.

Яркая страничка биографии Альберта Беляева – работа в Алжире, где он преподавал в первом спортивном институте, появившемся в Африке. Здесь он выучил французский язык и даже в качестве переводчика поработал.

Он с теплотой вспоминает это время:

– Там тепло, красиво. Я ведь сам родом из Узбекистана, город Андижан. Мы жили большой дружной семьей в доме деда. Огромный дом, сад, в котором чего только ни росло: яблоки, виноград, абрикосы, инжир, вишня, гранаты. Благоприятное место. После школы учился в нефтяном техникуме, потом ра-

ботал учеником токаря в паровозном депо, параллельно занимался боксом. У меня это здорово выходило, я даже первый разряд получил. После поехал в Ленинград, где пробовал поступить в военно-морское высшее училище, военно-строительный институт и даже ветеринарный. Но все это было не то, сердце у меня не лежало. И тут мне подсказали, что еще не закончен набор в институт физкультуры имени П.Ф. Лесгафта. Я туда. Как раз последний день сдачи экзаменов. Физику и химию сдал на «5», сочинение, правда, на троечку написал. Меня приняли. Уже на втором курсе выбрал специализацию «бокс». Как оказалось – это и есть мой путь.

На третьем курсе Альберт Николаевич познакомился со своей будущей женой – Элеонорой. Она училась в этом же институте по специализации «художественная гимнастика». Окончив институт, молодые люди по распределению отправились в Омск, где Альберт Беляев работал старшим преподавателем кафедры борьбы, бокса и фехтования Омского государственного института физкультуры. Судьба распорядилась так, что уже через два года он переехал в Челябинск, где работал тренером по боксу клуба «Авангард» (спортклуба ЧТЗ), потом работал на заводе ЧТЗ начальником литейного цеха. 1970-1980 годы – старший тренер школы высшего спортивного мастерства. В 1983 году направлен в Алжир. После вернулся в Челябинск, где живет и работает по сегодняшний день. Он тренер-преподаватель детско-юношеской спортшколы олимпийского резерва по боксу «Алмаз».

Биография Альберта Николаевича очень богата. Ему есть чем гордиться и что передать потомкам. Он прожил яркую жизнь, состоялся как профессионал, имеет звания и награды, благодарных учеников. Но есть у Альберта Николаевича забота, которая никак не дает покоя. Условия в зале, в котором се-



годня проходят тренировки, с трудом можно назвать удовлетворительными. Старые полы и обшарпанные стены, холод. По словам Альберта Николаевича, с просьбой выделить деньги на ремонт зала он обращался во все инстанции, даже писал письмо президенту.

– Сложно переоценить важность и нужность моей работы, – говорит тренер: – Я воспитываю крепких ребят, чемпионов, которые защищают спортивную честь России. И при этом я вынужден вкладывать свои деньги в ремонт спортзала. Своими силами поменяли прогнившие в некоторых местах полы, побелили, поставили батареи. Но это капля в море. Обращался ко всем, кто может помочь с ремонтом. Пока в ответ тишина...

Хочется надеяться, что просьба заслуженного тренера Альберта Беляева все же будет услышана. Тем более сегодня, когда на самом высоком уровне Россия провозглашена спортивной державой, когда в стране идет массовая пропаганда олимпизма среди молодежи, проводятся международные спортивные форумы, на которых обсуждается вопрос как обеспечить высокие результаты российских спортсменов.

Ольга Касаткина

## АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

## ГОД УЧИТЕЛЯ: ЧТО ЭТО БЫЛО?

Окончание. Начало на стр. 7

У областной власти есть намерение в первом полугодии нового года рассмотреть вопрос индексации зарплаты бюджетникам не на 6,5 процента, а на 10. Рассматриваются новые варианты эффективного оздоровления педагогов, к Новому году каждому работнику была выплачена «13-я» заработная плата. В Курганской области губернатор объявил «Пятилетку образования».

Это доказывает, что лучше пошаговое движение вперед, чем грустные глаза педагогов, которые уйдут ни с чем с пикета. Такая работа требует не меньше энергии и эмоциональных затрат.

Да, настрой власти на модернизацию, инновационные процессы, материальную поддержку чувствуется. Но в «учительский» год учителей постигали одно за другим разочарования. Якобы «подарок» – переход на новую отраслевую систему оплаты труда, который должен был порадовать своим результатом, пока таковым не стал. Скорее он принес огорчение. До сих пор учителя в неведении, что же, в конце концов, из этого будет, и это порождает состояние тревожности.

Для тех, кто перешел на новую систему оплаты труда, в Свердловской области к фонду оплаты труда в школах добавили 19,9 процента, в Курганской области 10 процентов, в Челябинской области с сентября 2010 года фонд оплаты труда для всех педагогов увеличился на 10 процентов. Невелика прибавка (хотя и всем). Для Года учителя, в целом, очень бедновато.

Год учителя дал еще и возможность увидеть отношение общества к учителю. И это – тоже контрастный душ: от преклонения до неприятия и даже агрессии. Уникальная, очень уважительная, теплая акция Центрального Совета профсоюза «Напиши учителю», и в то же время дикие случаи избиения учителей в Санкт-Петербурге, Иркутской области, «шельмование» в прессе. Как это понять?

Так что же это все-таки было – год Учителя?

Недавно я услышал от молодого педагога из г. Южноуральска ответ на вопрос, чем запомнился год уходящий: «Вы знаете, в этом году лично у меня было много событий. Я стала «классным классным», подросла профессионально. Для тех, кто сам пошевелился, кто немножечко постарался для себя, год был более значимым».

Вот это дорогого стоит! Но таких единицы. Конечно, настраивались на другое. На значительное внимание и материальную поддержку со стороны власти. На профессиональное признание. На подарки. Не очень получилось. Однако, отвечая на вопрос: почему? надо быть и нам более объективными. Посмотреть и на себя – со стороны. Понять, как оценило нас в этот год общество. А оценило ведь не очень. Значит – в чем-то надо перестраиваться. В содержании работы, в поиске новых форм общения с родителями, прессой, формировании имиджа, профессионально защищать свои интересы, доказывать свою значимость для общества.

Вспомним недавнюю бегущую строку: «Заканчивается Год учителя, начинается Век учителя». Желаю нашему сообществу век вековать все-таки значительно лучше, чем год Учителя!

Юрий Конников,  
председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

**ТРУД и ВРЕМЯ**

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:  
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,  
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,  
тел. 263-34-01.  
Редактор **О. В. Касаткина**

Учредитель:  
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».  
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.  
Газета зарегистрирована в Уральском окружном межрегиональном территориальном управлении Минпечати РФ.  
Свидетельство ПИ №11-1188 от 30 августа 2002 г.

Тираж 4700 экз. Заказ № 209.  
Подписано в печать 15.02.2011 г. по  
графику в 14.00, фактически – в 14.00.  
Отпечатано в Челябинской межрайон-  
ной типографии, г. Челябинск,  
ул. Северокрымская, 20. Цена свободная